



JUNTA DE FREGUESIA DE CANAVIAIS
Concelho de Évora

ATA N.º 1

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO PARA RECRUTAMENTO POR CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA NA MESMA ATIVIDADE, DE UM ASSISTENTE OPERACIONAL (SERVIÇOS GERAIS) DA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

----- Aos quinze dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas quinze horas, na sede da Junta de Freguesia de Canaviais, reuniu o júri do procedimento de seleção para recrutamento por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, por recurso à mobilidade na categoria na mesma atividade, para ocupação de um posto de trabalho na carreira de Assistente Operacional, categoria de Assistente Operacional (Serviços Gerais), conforme caracterização no Mapa de Pessoal para o ano de 2024, aberto mediante deliberação da Junta de Freguesia de Canaviais de 9 de janeiro de 2024, a fim de fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos de seleção, conforme previsto no n.º 2 do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

-----A reunião foi secretariada pelo Primeiro Vogal Efetivo, Susana Isabel Rodrigues dos Santos Pinto, unanimemente nomeada pelo júri. -----

----- O júri deliberou, por unanimidade, na sequência da deliberação supra referida: -----

-----**1. Habilitações literárias exigidas:** Escolaridade obrigatória, determinada de acordo com o ano de nascimento, sem possibilidade da sua dispensa. -----

----- **2. Requisitos de admissão ao concurso:** ser detentor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida e que se encontrem integrados na categoria de Assistente Operacional, carreira de Assistente Operacional, a desempenhar a mesma atividade (serviços gerais). Pessoal em situação de valorização profissional que, por último (antes da passagem à situação de valorização), tenha estado a desempenhar a mesma atividade (serviços gerais). -----

----- **3.** Consideram-se excluídos do procedimento os candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e ocupem postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal da Freguesia de Canaviais idênticos à presente oferta de mobilidade. -----

----- **4. Método de seleção:** -----

----- **a) Prova Prática de Conhecimentos (PPC) – 100% (método obrigatório).** -----

----- **Classificação Final (CF) = PPC (100%).** -----

----- **4.1 Prova Prática de Conhecimentos (PPC)** - visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade dos candidatos para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, incluindo o adequado conhecimento da língua portuguesa. A prova de conhecimentos incide sobre conteúdos de natureza específica diretamente relacionados com as exigências da função, assume a forma oral, reveste natureza prática e é de realização individual. Serão

